

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ № 9**

*улица Бардина, дом 49, г. Оленегорск, Мурманская область, 184530, тел./факс (81552) 52955, 57235,
e-mail.ru: teremok_90@mail.ru ОКПО51685442 ОГРН 1025100676182 ИНН/КПП 5108000541/510801001*

СОГЛАСОВАНО

Первичная профсоюзная
организация МАДОУ № 9
протокол
от 22.05.2020 № 3

ПРИНЯТО

на заседании общего
собрания работников
МАДОУ № 9
протокол
от 25.05.2020 № 2

**УТВЕРЖДЕНО**

Заведующий МАДОУ № 9
Т.Ю. Васильева
приказ МАДОУ № 9
от 25.05.2020 № 87/о

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
Муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения № 9**

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения № 9 (далее Положение) разработано для работников МАДОУ № 9, в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным Законом от 29.12.2012г. № 227-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), Уставом МАДОУ № 9.

1.2. Общее собрание работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения № 9 (далее МАДОУ № 9) является высшим органом самоуправления МАДОУ №9.

1.3. Данное Положение обозначает основные задачи и функции Общего собрания работников, определяет состав, права и ответственность собрания, а также взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.

1.4. В своей деятельности Общее собрание работников МАДОУ №9 (далее - Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом МАДОУ №9.

1.5. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство МАДОУ №9 в соответствии с учредительными, программными документами и локальными нормативными актами.

1.6. Членами Общего собрания являются все работники МАДОУ №9. К работникам МАДОУ №9 относятся граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора, заключенного в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

1.7. Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав и

законных интересов сотрудников МАДОУ №9.

1.8. Общее собрание реализует право на самостоятельность МАДОУ №9 в решении вопросов, способствующих оптимальной организации воспитательно-образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.

1.9. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

1.10. Общее собрание работников осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом.

1.11. Настоящее Положение содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы сотрудников, является локальным нормативным актом дошкольного образовательного учреждения.

1.12. Общее собрание работников МАДОУ № 9 возглавляет председатель общего собрания работников МАДОУ № 9 .

1.5. Решение общего собрания работников МАДОУ № 9, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

2. Задачи общего собрания работников МАДОУ № 9

2.1. Общее собрание работников МАДОУ № 9 содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников МАДОУ № 9 реализует право на самостоятельность МАДОУ № 9 в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательной деятельности и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников МАДОУ № 9 содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции общего собрания работников МАДОУ № 9

3.1. К компетенции общего собрания работников МАДОУ № 9 относятся:

- рассмотрение Устава Учреждения;
- обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка, других локальных нормативных актов;
- решение вопроса о заключении с администрацией Учреждения коллективного договора; выдвижение представителей работников для участия в комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора;

- утверждение коллективного договора, осуществление контроля над его выполнением;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- избрание в наблюдательный совет, совет Учреждения и комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений своих представителей;
- рассмотрение вопросов безопасности условий труда работников Учреждения, охраны жизни и здоровья обучающихся, развития материально-технической базы Учреждения;
- представление работников Учреждения на награждение отраслевыми и государственными наградами;
- рассмотрение и принятие решений по вопросам материально-технического обеспечения и оснащения Учреждения;
- заслушивание отчетов иных органов самоуправления Учреждения и его администрации по вопросам их деятельности;
- рассмотрение иных вопросов, связанных с трудовыми отношениями или вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение заведующим Учреждением и органов самоуправления.

4. Права общего собрания работников МАДОУ № 9

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении МАДОУ № 9;
- обсуждать и принимать Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Устав МАДОУ № 9, Программу развития МАДОУ № 9, Положение об оплате труда и стимулировании работников МАДОУ № 9 и другие соответствующие положения;
- заслушивать отчёт о выполнении вышеуказанных актов;
- избирать делегатов на конференцию по выборам в Совет МАДОУ № 9.
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношений в коллективе.

4.2. Каждый член общего собрания работников МАДОУ № 9 имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием собрание работников МАДОУ № 9 любого вопроса, касающегося деятельности МАДОУ № 9, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания работников МАДОУ № 9 высказать свое мнение мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления общим собранием работников МАДОУ № 9

5.1. В состав общего собрания работников МАДОУ № 9 входят все работники МДОУ №9.

5.2. На заседания общего собрания работников МАДОУ № 9 могут быть приглашены представители Учредителя. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения общего собрания работников МАДОУ № 9 из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на 1 календарный год, которые осуществляют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель общего собрания работников МАДОУ № 9:

- организует деятельность общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание работников МАДОУ № 9 собирается не реже 2 раза в календарный год.

5.6. Общее собрание работников МАДОУ № 9 считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива МДОУ №9.

5.7. Решения общего собрания работников МАДОУ № 9 принимаются открытым голосованием.

5.8. Решения Общего собрания принимаются простым большинством голосов присутствующих на нём работников.

5.9. Решение общего собрания работников МАДОУ № 9 обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание работников МАДОУ № 9 организует взаимодействие с другими органами самоуправления МАДОУ № 9 - педагогическим советом, Советом МАДОУ № 9:

через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета, Совета МАДОУ № 9;

представление на ознакомление педагогическому совету и Совету МАДОУ № 9 материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании общего собрания трудового коллектива.

7. Ответственность общего собрания работников МАДОУ № 9

7.1. Общее собрание работников МАДОУ № 9 несет ответственность:

за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Документация общего собрания работников МАДОУ № 9

8.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

8.2. В протоколе собраний трудового коллектива фиксируются:

дата проведения;

количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива; приглашенные (ФИО, должность);

повестка дня;

ход обсуждения вопросов;

предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

решение общего собрания работников МАДОУ № 9 .

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания работников МАДОУ № 9 .

8.4. Нумерация протоколов ведется с начала календарного года.

8.5. Протоколы общего собрания трудового коллектива хранятся в делах учреждения (постоянно) и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников является локальным нормативным актом МАДОУ № 9, принимается на общем собрании работников МАДОУ № 9, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего.

9.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

9.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.9.1. настоящего Положения.

9.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.